ACTA JORNADA LIBERADA MES JULIO

FECHA: Bogotá, 04/07/2025.
HORA: 03:00PM
LUGAR: JARDIN INFANTIL SALAMANDRA
TEMA: Tejiendo juntas y juntos: el arte de trabajar en equipo en la educación inicial
ASISTENTES: Talento Humano jardín salamandra (Personal administrativo, docentes, auxiliares pedagógicas, servicios y nutrición).
Responsable del servicio: Yeni Patricia Morales
Docente encargada: Lizeth Paola Vivas
OBJETIVO: Fortalecer las habilidades de trabajo en equipo del talento humano del Jardín Salamandra (Personal administrativo, docentes, auxiliares pedagógicas, personal de servicios generales y de nutrición) mediante la promoción de la colaboración efectiva, la comunicación asertiva y la construcción de relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo.

DESARROLLO:

Momento de conectar:

Para iniciar esta experiencia se invitó al talento humano del Jardín Salamandra a organizarse en un círculo, seguido a esto se procede a entregar la punta de una lana a uno de los participantes, se le indica que deben ir tejiendo una red mientras van escuchando algunos fragmentos del libro *"Punto a punto"* de Ana María Machado. Una vez terminado el tejido, se les pidió observar la red construida colectivamente. Esta dinámica permitió reflexionar sobre la conexión entre cada unos de los miembros del equipo y la importancia de su aporte.

Posteriormente, se plantearon dos preguntas orientadoras:

¿Qué emoción le genero esta actividad?

¿Qué le genero esta experiencia?
Respuestas destacadas:

- Diana Morales (Docente): Expresó sentirse conectada con la lectura del libro.
- Diana Sirley (Docente): Manifestó que la actividad le generó emoción.
- Viviana Felix (Auxiliar pedagógica) Manifestó la importancia de trabaja en equipo.

Momento de explorar y descubrir:

Se organizó al talento humano en grupos para identificar situaciones problemáticas frecuentes en la dinámica diaria del Jardín Salamandra. Entre los temas más mencionados se encontraron:

- Chismes
- Recarga laboral
- Desconfianza / falta de honestidad
- Falta de empatía
- Estrés y presión laboral
- Mala comunicación entre áreas

Uno de los aspectos más relevantes señalados fue el incremento en la carga administrativa y documental, que ha afectado la labor pedagógica y el bienestar general del equipo docente. Aunque se reconoce la importancia de mantener registros adecuados, se evidenció que este aumento ha generado:

- Distracción de las tareas pedagógicas esenciales
- Mayor estrés y agotamiento físico y mental
- Sensación de presión constante
- Impacto negativo en el ambiente laboral

Se propusieron como alternativas de mejora:

- Digitalización y optimización de procesos
- Reducción de duplicidades
- Capacitación en manejo del tiempo y gestión del estrés

Con el fin de representar las situaciones identificadas, cada grupo seleccionó uno a tres representantes para dramatizar la problemática y exponer posibles soluciones. Este ejercicio permitió la participación activa del resto de los equipos, quienes compartieron puntos de vista y estrategias para mejorar el ambiente y la convivencia laboral.

Momento de crear y transformar:

Cada grupo redactó tres principios clave para el trabajo en equipo. A partir de esas contribuciones, se consolidó un Decálogo del Jardín Salamandra, el cual será expuesto en un lugar visible para recordarnos constantemente los valores que guían nuestra labor colectiva.

Decálogo del Jardín Salamandra

1. Practicar la empatía y la sororidad: Ponerse en el lugar del otro y apoyar con comprensión.
2. Ejercer la paciencia y la tolerancia: Pensar antes de actuar, especialmente en momentos difíciles.
3. Fomentar el respeto mutuo: Tratar a los demás como queremos ser tratados.
4. Comunicación clara y honesta: Expresar pensamientos y sentimientos de manera respetuosa y constructiva.
5. Cuidar el clima emocional: Promover el buen trato, la amabilidad y el reconocimiento.
6. Colaborar con disposición: Actuar con iniciativa y actitud proactiva en el trabajo en equipo.

7. Mantener el compromiso y la responsabilidad: Cumplir con nuestras funciones con seriedad y puntualidad.
8. Resolver conflictos de forma constructiva: Dialogar para encontrar soluciones que beneficien al equipo.
9. Cultivar la confianza: Actuar con coherencia, honestidad e integridad.
10. Promover el bienestar común: Cuidar los espacios, respetar los tiempos y aportar a un entorno saludable.

Reflexionar y proyectar:

Como cierre emocional, se invitó a cada participante a escribir un compromiso personal para fortalecer el trabajo en equipo. Esta reflexión fue plasmada en una silueta de manzana, la cual fue pegada simbólicamente en el "Árbol del Futuro", representando las semillas que darán fruto en nuestro ambiente laboral.

Algunos de los compromisos fueron:

- Mejorar el moderado de la voz. Diana Sirley (Docente)
- Hacer más paciente. (Genny).
- Hacer un poco mas unida con las compañeras. Viviana Felix (Auxiliar pedagógica)

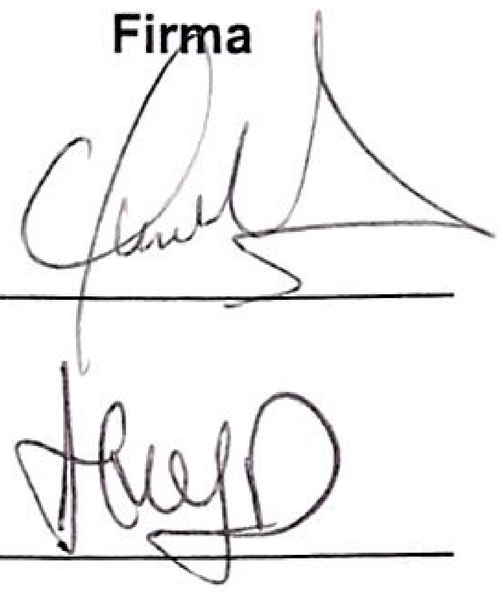
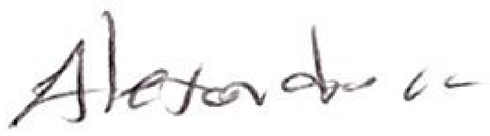
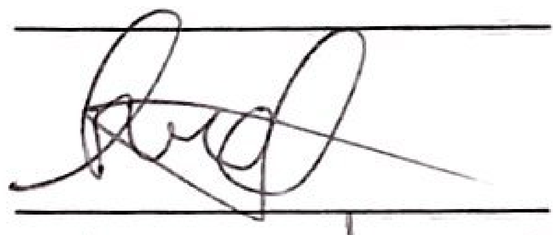
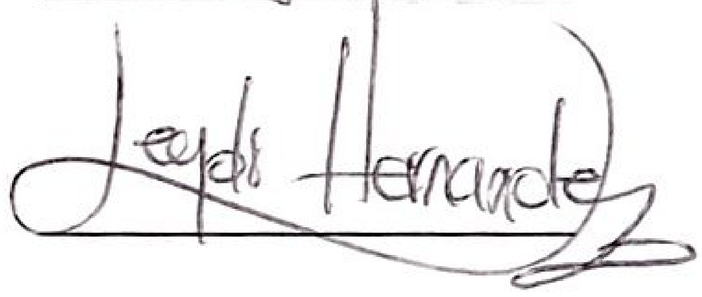
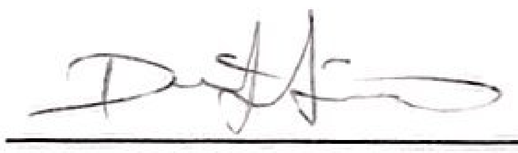
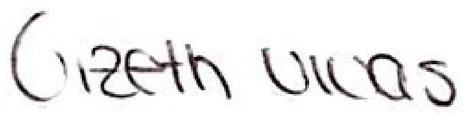
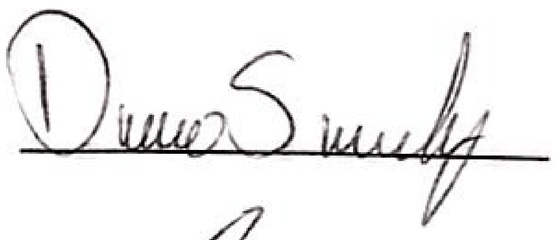
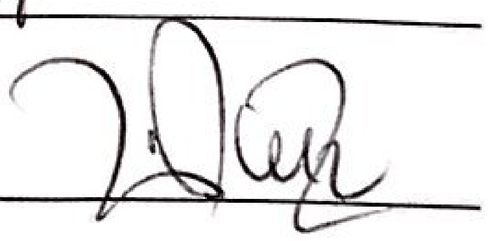
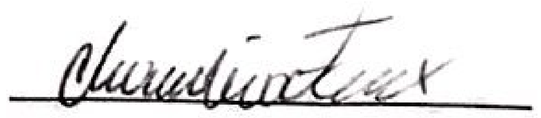
Conclusión

La jornada permitió identificar retos, expresar emociones, compartir propuestas y reafirmar el compromiso colectivo con un ambiente laboral más saludable, colaborativo y centrado en el bienestar de los niños y niñas del Jardín Salamandra.

EVIDENCIAS





Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Yeni Patricia Morales Martínez	Responsable del servicio	J.I Salamandra	
Paola Duque Umbarila	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Carmen Alexandra Velandia	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Marcela Maldonado	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Leydi Yoana Hernández	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Darlin Sayda Mosquera Vaca	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Lizeth Paola Vivas Quiñones	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Diana Sirley Sierra Chisco	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Mayurly Parra Sierra	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Diana Elizabeth Morales Martínez	Profesionales y técnicas de Atención a P.I	J.I Salamandra	
Jeimmy Alexandra Muñoz	Auxiliares de Atención P.I	J.I Salamandra	
Claudia Viviana Félix Jimenez	Auxiliares de Atención P.I	J.I Salamandra	

Laura Nataly Vélez	Apoyo Administrativo	J.I Salamandra	
María Aleyda Perea	Personal Aseo e Higiene	J.I Salamandra	María Aleyda Perea
Katherine Juliette Herrera Rodríguez	Personal Aseo e Higiene	J.I Salamandra	Katherine H.
Genny Alexandra Parra Sierra	Personal Aseo e Higiene	J.I Salamandra	Genny Parra.
Maribel Rincón Herrera	Personal Servicio de Alimentos	J.I Salamandra	Maribel Rincón
Olga Lucia Quina Pérez	Personal Servicio de Alimentos	J.I Salamandra	Olga Quina
María Teresa Puentes	Personal Servicio de Alimentos	J.I Salamandra	María T. Puentes